



SZÖVEG –
PÓTA RÉKA

VÁLLALKOZÁS – GYEREK MELLETT

Sok nőben és férfiban a gyermekáldás egészen új perspektívát alakít ki, nemcsak a magánéletben, hanem a munka, hivatás területén is. Van, aki az otthon töltött időt használja ki egy új, vállalkozói létforma kiépítésére, és van, aki már egy működő vállalkozás mellett válik szülővé. Van, aki a vállalkozásban látja a nagyobb szabadságot, rugalmasságot, míg mások úgy érzik, szülőként biztosabb, kiszámíthatóbb keretekre vágnak.

- ◆ A gyermekvállalás nemcsak mennyiségi, hanem minőségi szempontból is új kérdéseket vet fel a munka és magánélet egyensúlya tekintetében. A gyakorlati, szervezési feladatok megoldása mellett számolni kell a megváltozott prioritásokkal is. A családra jutó idő és energia szempontjából nem mindegy, milyen a munkaidő-beosztásunk, mekkora a stressz mennyisége, és közben milyen egzisztenciális hátteret tudunk biztosítani. A szülővé válás sokakban új távlatokat nyithat, egyben kreatív megoldásokat is kíván, hogy az élet fő területei összeegyeztethetők legyenek.

VÁLLALKOZÁSBÓL FÉLÁLLÁSBA

Judit eredetileg tanítónő, de jó pár éve szenvedélye volt a sport, amikor elvégzett egy sportoktatói képzést, és egy idő után vállalkozási formában már kizárólag sportoktatóként dolgozott. „Általában egy vállalkozás rugalmasabb, szabadabb életformát biztosít, ugyanakkor kisgyerekek mellett nehezebb is lehet. Persze sok múlik a vállalkozás jellegén is.” Juditnak a terhessége vége felé és a szülés után az órái többségét átmenetileg fel kellett függesztenie, tekintettel a fizikai korlátaira és a törvényi keretekre is. „Kevés olyan vállalkozás van (ha egyáltalán létezik ilyen), amit ideiglenesen csak úgy le lehet állítani, és azután ugyanott lehet folytatni. A másik nehézség, hogy a munka részben vagy egészben otthon folyik, én például itthon készítetem az óráimra, márpedig kisgyerekek jelenlétében nehéz bármi mást csinálni. A rendes munkavállalóknak óriási előnyt jelenthet, hogy a gyermek születése után akár két évet is otthon tölthetnek, kiszámítható anyagi keretek között.” Judit végül úgy döntött, hogy visszatér a tanításhoz félállásban, maradék szabadidejében pedig folytatja a sportoktatást. „Bár szeretem, és kényelmes a délelőtti kismama- és baba-mama torna, pusztán ezekből nem lehet megélni. A többi óra viszont többnyire munkaidő utánra esik, ami a két kis gyermekemmel töltött idő rovására menne, ezért már sokkal kevesebbet vállalom. Meggyőződésem, hogy sok anyukának jelentene megoldást a rész munkaidő, de a környezetemben azt tapasztalom, hogy az ezt támogató törvényi rendelkezések ellenére is, nehéz ilyet találni.”

Kép - Profimedia - Red Dot



TELJES ÁLLÁSBÓL VÁLLALKOZÁSBA

Krisztina viszont éppen a gyermekáldás reményében mondott fel a biztos egzisztenciát jelentő munkahelyén. Évekig vezetőként dolgozott egy nemzetközi szoftverfejlesztő cégnél, de amikor a családalapítás szóba jött, férjével egyetértettek abban, hogy akkori háttere nem kedvez a döntésüknek. „Bár szerettem a munkám, rengeteg stresszel, túlórával és utazgatással járt. Biztos voltam benne, hogy egy baba érkezéséhez életmódváltásra lesz szükség. Igazam volt.” Krisztina jelenleg első babáját várja, közben pedig egyéni vállalkozóként marketing-tanácsadással foglalkozik. „Sokkal nyugodtabbak a körülmények, és rugalmasabbak a feltételek ebben a felállásban. A babavárás szempontjából ez megfizethetetlen.” Persze az árnyoldalai is megvannak a döntésének. „Tény, hogy egyelőre kevesebbet keresek, és a baba érkezése után járó támogatások mértéke is alacsonyabb lesz így, mégis azt gondolom, összességében megéri.” Krisztina a jövőt illetően sem borúlátó „A cégekkel, amelyekkel jelenleg együtt dolgozom, előre megállapodtunk, hogy meddig dolgozunk együtt, azután már csak a babámra koncentrálok. Nincs rá garancia, hogy megvárnak, amíg újra visszatérek a munkába. Eddigi tapasztalataim alapján mégis bizakodó vagyok, mert úgy tűnik, van és lesz is még igény erre a típusú munkára.”

NEM ÁRT TUDNI

- A csecsemő-, illetve gyermekgondozási díjak azoknak a kismamáknak járnak, akik a terhességüket megelőző két évben legalább 365 napot dolgoztak.
- Amennyiben a kismama mielőbb kereső tevékenységet szeretne folytatni, erre a gyermek fél éves kora után korlátlanul van lehetőség a GYED extra igénybe vétele mellett.
- A CSED és a GYED mértékének alapjául szolgáló jövedelmet az egészségbiztosítási törvényben foglaltak szerint számolják ki. A legbiztosabb, ha az illetékes hivatalnál (helyileg illetékes egészségpénztár, illetve helyileg illetékes kormányhivatal) érdeklődünk a részletekről és a ránk vonatkozó szabályokkal kapcsolatban.
- A KATA adózás előnyös lehet a vállalkozó kismamának (feltéve, hogy a 6 milliós éves bevételi határon belül maradnak), mivel ameddig a CSED, GYED, GYES, illetve GYET támogatások valamelyikében részesülnek, adómentességet élveznek.
- Figyelembe kell venni azonban, hogy az igénybe vehető támogatások mértéke az adóalap függvényében is változik.
- További információkért célszerű a megfelelő hivatalnál érdeklődni, illetve a következő oldalakat felkeresni: http://www.oep.hu/felso_menu/lakossagnak/ellatas_magyarorszagon/penzbeli_ellatasok/gyermekvallalas_tamogatasa <http://csalad.hu/kategoria/hasznos-informaciok/> ◆