



INTERJÚ

INTERJÚ

Interjú Dr. Damian Goldvarggal, az ICF Global Board elnökével

Idén márciusban Magyarországon járt Dr. Damian Goldvarg, az ICF Global Board elnöke. Budapesti látogatása alkalmával előadást tartott az ICF Magyar Tagozatában, amelynek jelenleg 122 hazai coach a tagja. Az eseményről a Magyar Coachszemle is beszámolt, illetve néhány kérdést is volt alkalmunk feltenni az ICF elnökének.

A fordítást Ruzsák Miklós lektorálta.

MC: Mit tesz az ICF annak érdekében, hogy a coaching szakma valóban szakmaként legyen számon tartva?

DG: Stratégiai terveink két fő célt tartanak szem előtt. Szeretnénk vonzó és hiteles megjelenést biztosítani a professzionális coaching számára, másodsor pedig szeretnénk globális stratégiai szövetségeket létrehozni. A professzionális coaching (értéke, hatékonysá-

ga, folyamata, definíciója, etikai és egyéb szabályai) oktatásáról alkotott képet hirdetésekkel, brossúrákkal, szerkesztőségi cikkekkel, és több más reklámeszközzel kívánjuk vonzóbbá tenni.

Az ICF rendszeresen nyújt információt különböző lapok riportereinek, úgymint az USA Today, a New Yorker, a Bloomberg News, a Wall Street Journal, a Fortune Magazine, és továbbiak számára. Azon dolgozunk, hogy világszerte egységes rendszert alakítsunk ki a kutatási protokoll javításával, a tudásanyag bővítésével, egy világszínvonalú hitelesítő programmal, illetve a szakmába való belépési küszöbfeltételek megalapozásával. Oktatási és hitelesítési intézményeket hozunk létre, valamint regisztrált oktató műhelyeket és gyakorló helyeket alapítunk, illetve lefektetjük a coachok kívánatos eljárási módjait, beleértve a személyiségi jogok védelmének fontosságát is.^[1]

Arra törekszünk, hogy partneri kapcsolatokat alakítsunk ki a tudástárak szélesítése, és speciális alapelvek megteremtése érdekében, továbbá hogy az üzleti közösség preferált támogatói lehessünk azáltal, hogy oktatási szolgáltatókkal, és más releváns szakmák képviselőivel partnerségi kapcsolatokat alakítsunk ki.

**MC: Milyen speciális támogató eszközei vannak az ICF-nek a CEE országokban?**

DG: Az ICF különféle támogatási csomagokat kínál világszerte tagjainak. Az egyik legújabb támogatási forma a Reciprocal Peer Coaching Program (Kölcsönös Egyenrangú Coaching Program). Egy ICF coachot coacholva magunk is jogosulttá válunk coachingot igénybe venni. A program célja, hogy a coaching a coachok számára is könnyebben hozzáférhető legyen, és közben erősödjön az ICF szakmai közössége is. Így a legjobb eszközökkel tudjuk támogatni az ICF coachokat a jövőbeni szakmai és személyes fejlődésükben. Mindez jelenleg német, francia és spanyol nyelven érhető el.

A helyi tagozatok is gyakran szerveznek rendezvényeket, ami a legjobb alkalom a kapcsolatépítésre, és az új lehetőségek feltárására. Az ICF akkreditált tagjai létrehozhatnak egy profilt az ICF CRS rendszerében is.^[2]

Ahogy az ICF kommunikációjában szerepel, a

CRS rendszer segíti a coach megjelenését mind az egyéni, mind a vállalati ügyfelek irányában. Az ICF kutatási eredményekkel is szolgál, ami támogatja a coachok továbbképzését és segíti őket a döntéshozatalban.

A [2012 ICF Global Coaching Study Executive Summary](#) ingyenesen hozzáférhető német, francia, portugál és spanyol nyelven.^[3]

MC: Mit üzen a magyar coachoknak?

DG: Az ICF a coaching szakma professzionalizációjáért dolgozik, ezért kérem a magyar coachokat is, hogy működjenek együtt velünk annak érdekében, hogy a szakmánk fenntartható legyen. Kövessék az etikai és szakmai normákat, vegyenek részt új kutatásokban és fejlesztésekben, hogy új modellek láthassanak napvilágot, elméletek és újítások születhessenek, amelyek segítik a coaching fejlődését és elterjedését, hogy minél többen megismerhessék a világon, hogyan működik a coaching, illetve hogy miért fontos, és milyen előnyökkel jár egy képzett, hivatásos coach alkalmazása.

Jegyzetek

[1] Az USA-ban az IRB (Institutional Review Board) szabályozza a személyiségi jogok védelmét. (R.M.)

[2] A CRS (Credential Referral Service) egy olyan rendszer, ahol a potenciális ügyfelek az ICF tagjai között böngészhetnek, akár a megfelelő coaching szakágakra lebontva is. (R.M.)

[3] ICF 2012-es globális kutatásának összesítője. (R.M.)